



Anno 2020

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione
N° 023/020 del 016/11/2020
Adunanza N° VIII^

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 – QUANTIFICAZIONE QUOTA RISORSE VARIABILI E AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE ANNO 2020

L'anno duemilaventis oggi 16 del mese di novembre alle ore 18,20 nella sala ove suole adunarsi il Consiglio di Amministrazione della casa posta in Piazza Mazzini n. 15.

Convocato il Consiglio stesso mediante inviti per iscritto indicanti l'oggetto a trattarsi, di cui in seguito, firmati dal Presidente e trasmessi a domicilio dei singoli Amministratori in tempo utile, sono intervenuti i Signori:

Manferto Gianna

Presidente

Degrandi Roberto

Consigliere

Mandrino Pier Giuseppe

“

Vitellini Carmelo Rocco

“

costituenti un numero valido per deliberare, mancando i Consiglieri Sigg.

Pavese Maria Luisa

Vice Presidente

con assistenza ed opera del sottoscritto Direttore /Segretario

dott. Alberto Cottini

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni locali per il triennio 2016/2018, definitivamente stipulato il 21 maggio 2018, il quale ha innovato, tra l'altro, il sistema delle relazioni sindacali, ivi compresa la contrattazione collettiva integrativa, e la disciplina della costituzione e dell'utilizzo del fondo risorse decentrate nonché una serie di istituti del trattamento accessorio del personale in generale e degli incaricati di posizioni organizzative;

EVIDENZIATO che anche in base al nuovo CCNL il Fondo risorse decentrate annuo ricomprende:

- *risorse stabili*, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL;
- *risorse variabili*, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali vigenti, come richiamate dall'art. 67.

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa a scelte discrezionali sempre nei limiti di legge.

PRESO ATTO che il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 prevede che il fondo risorse decentrate nella parte stabile possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67 comma 3 del CCNL 21/05/2018), decisione questa rimessa al Consiglio di Amministrazione.

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, recante modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001, in attuazione della Legge delega n. 124/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, con cui si è previsto – con contestuale abrogazione della previgente disposizione vincolistica di cui all'art. 1 c. 236 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016) – che *dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*

PRESO ATTO che il nuovo CCNL richiama espressamente tale norma, precisando al comma 7 dell'art. 67 cit. che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di c.d. posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto di tale limite.

ATTESO quindi che va comunque rispettato il limite di cui al sopra citato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

RITENUTO pertanto formulare, per quanto di propria competenza, le direttive per l'individuazione delle risorse decentrate c.d. variabili per l'anno 2020 di cui all'articolo 67 CCNL 2016/2018 mediante stanziamento della quota prevista dall'art. 67 comma 4 in misura di euro 5.634,00 quale quota-parte entro il limite massimo dell'1,2% monte salari anno 1997 e nel rispetto dell'importo complessivo del Fondo Risorse Decentrate anno 2016 finalizzati all'incentivazione delle prestazioni lavorative individuali in applicazione del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente.

ATTESO che in data 11/06/2020 presso la Casa di Riposo tra il Direttore dell'Ente quale parte datoriale e le Rappresentanze Sindacali Unitarie si è tenuto l'incontro per la definizione della pre - intesa al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale anno 2020 contenente la disciplina di tutte le materie che l'art. 7 comma 4 del nuovo CCNL demanda alla contrattazione integrativa e per la pattuizione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate, tra le diverse modalità di utilizzo previste dal medesimo articolo e richiamata integralmente l'ipotesi di accordo sottoscritta nella medesima data.

PRESO ATTO che al netto delle somme erogate *ex lege* il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici viene rispettato in quanto le risorse destinate all'incentivazione della produttività non vengono erogate "a pioggia", ma corrisposte secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun singolo dipendente a conclusione del processo di verifica della prestazione da operarsi sulla base delle schede di valutazione individuale adottate da tempo dalla Casa di Riposo.

RITENUTO pertanto, che vi siano tutte le condizioni per autorizzare la delegazione trattante dell'Ente a sottoscrivere in via definitiva l'accordo siglato con l'integrazione delle risorse c.d. variabili di cui al presente atto.

Visto il parere espresso preventivamente ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Direttore dell'Ente:

"Parere favorevole in merito alla regolarità tecnica"

Il Direttore

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 dal Vice Direttore / Responsabile del Servizio Ragioneria - Bilancio dell'Ente:

"Parere favorevole in merito alla regolarità contabile"

Il Vice Direttore Amministrativo

Con votazione unanime espressa a termini di legge

DELIBERA

- 1) DI INTEGRARE, per tutti i motivi esposti in premessa ed ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 2016/2018, le risorse decentrate c.d. variabili del corrente anno 2020 in misura di euro 5.634,00 quota parte entro il limite complessivo dell'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, finalizzati alla corresponsione di compensi destinati a premi correlati alla prestazione individuale resa dal personale.
- 2) DI DARE ATTO del rispetto del limite complessivo di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, (importo Fondo Risorse Decentrate anno 2016).
- 3) DI AUTORIZZARE il Direttore a sottoscrivere in via definitiva l'accordo sulla costituzione del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020 come da pre-intesa siglata con le RSU in data 11/06/2020 che si considera allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Copia per la pubblicazione

Letto, confermato e sottoscritto
In originale firmato:

Il Presidente F.to Manfredi,

Il Vice Presidente =====

I Consiglieri F.to Degrandi, F.to Mandrino, F.to Vitellini.

Il Segretario: F.to Cottini

Copia per la pubblicazione