



Anno 2023

---

## *Determinazione del Direttore Amministrativo*

*N° 078 /2023 del 24/10/2023*

*Il Direttore*

*dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.*

*Oggetto*

*DIPENDENTE MATRICOLA 0073 - PROROGA CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, C. 5, DEL D. LGS 151/2001 E S.M.I.*

*Il Dirigente*

In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

*(Per presa visione)*

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione*

In originale f.to: Manfredto Gianna

## Il Direttore

PREMESSO CHE l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo di cui all'art. 4 comma 4bis della Legge n. 53/2000, introdotto dall'art. 80 della Legge n. 388/2000, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono usufruire, a domanda, di congedi retribuiti per un massimo di due anni, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art. 3 della medesima Legge;

CONSIDERATO altresì che, i periodi di congedo straordinario rientrano nel limite massimo dei due anni di congedo, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 comma 2 della Legge n. 53/2000 per gravi e documentati motivi familiari e che durante tale periodo di assenza dal lavoro spetta una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento.

RICHIAMATA la circolare del 18/02/2010 prot. n. 3884 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che fornisce l'esatta interpretazione del concetto del requisito di convivenza;

RICHIAMATA integralmente la determina n. 0105 del 16/09/2022 con cui sulla scorta della documentazione acquisita, si è preso atto della richiesta presentata dal dipendente identificato dalla matricola 0073 intesa ad usufruire ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 in maniera parziale del congedo straordinario retribuito per l'assistenza al familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e s.m.i. concedendo il distacco richiesto a partire dal 01/10/2022 a tutto il 31/10/2022.

RICHIAMATE le determine n. 107 del 17/10/2022 con cui la medesima dipendente ha richiesto la proroga del periodo di congedo per il periodo 01/11/2022 – 31/11/2022, n. 113 del 28/11/2022 n. 10 del 13/01/2023 e n. 50 del 27/04/2023 con cui sulla scorta della richiesta presentata è stato prorogato il medesimo congedo dal a tutto il 31/10/2023.

VISTA la richiesta assunta al protocollo dell'Ente al n. 0001791 in data 04/10/2023, presentata dal medesimo dipendente a tempo indeterminato dell'Ente identificato dalla matricola 0073, intesa a fruire di una proroga del congedo concesso per l'ulteriore periodo 01/11/2023 – 31/03/2024.

PRESO ATTO che il dipendente in oggetto sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia di autocertificazione ha dichiarato la propria convivenza con il familiare in questione e l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

VISTO e richiamato integralmente nel presente atto il giudizio ai sensi dell'art. 4 della legge 104/1992 espresso nel richiamato verbale della Commissione Medica ASL VC e rilevato che il medesimo giudizio è definitivo in quanto il familiare del dipendente è stato giudicato non soggetto ad ulteriore revisione.

VISTA la Circolare I.N.P.D.A.P. n. 22 del 28 dicembre 2011;

PRESO ATTO che sulla base della previsione già contemplata dal D. Lgs. n. 151/2001 nella previgente formulazione e confermata dalla novella introdotta dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, per i pubblici dipendenti l'indennità economica deve essere corrisposta dall'Ente datore di lavoro;

CONSIDERATO che durante l'erogazione della suddetta indennità:

- l'Ente datore di lavoro deve versare la contribuzione obbligatoria ai fini del trattamento pensionistico da quantificare sulla base dei trattamenti corrisposti;
- detto trattamento non è assoggettato alla contribuzione TFS/TFR;
- non vengono maturate le ferie e la tredicesima mensilità come espressamente previsto dall'art. 4 commi 5-ter e 5-quinquies del D. Lgs. n. 119/2011;

ACCERTATA la sussistenza dei requisiti per la fruizione, anche frazionata, del congedo straordinario retribuito richiesto dal dipendente identificato dalla matricola 0073 e ritenuto pertanto di dover concedere la proroga del periodo di distacco per l'intervallo richiesto dal 01 novembre 2023 al tutto il 31 marzo 2024.

VISTI i D. Lgs. 29/93, n. 80/98 e n. 387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 15 del 01/10/2020, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore:

#### *D E T E R M I N A*

1. DI PRENDERE ATTO della richiesta assunta al protocollo dell'Ente al n. 0001791 in data 04/10/2023, presentata dal dipendente identificato dalla matricola 0073 intesa ad usufruire ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001 della proroga del congedo straordinario retribuito riconosciuto e prorogato con atti richiamati in preambolo per l'assistenza al familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104 e s.m.i. concedendo il distacco richiesto a partire dal 01/11/2023 a tutto il 31/03/2024.
2. DI DARE ATTO che, qualora intervengano le casistiche previste dalla normativa, il congedo straordinario deve intendersi revocato;

## VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 078/ 2023 viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal 26/10/2023 al 05/11/2023

Al numero 086 / 2023 dell'Albo Pretorio dell'Ente

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li 24/10/2023

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 24/10/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

---

### CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Vercelli li, 26/10/2023

Il Dirigente



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular stamp. The stamp contains the text 'CASA DI RIPOSO VERCELLI' and a small star symbol. The signature appears to be 'Albedi'.