



Anno 2024

Determinazione del Direttore Amministrativo

N° 026 /2024 del 29/02/2024

Il Direttore

dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.

Oggetto

*ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER MATERNITÀ - PRESA D'ATTO -
DIPENDENTE IN RUOLO MATRICOLA 018*

Il Dirigente

In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

(Per presa visione)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

In originale f.to: Manfredi Gianna

Il Direttore

PRESO ATTO della nota prot. 00413, agli atti che certifica che la Dipendente della Casa di Riposo a tempo pieno e indeterminato identificata con la matricola 0018 ha presentato domanda di poter utilizzare in forma flessibile il periodo di interdizione obbligatoria al lavoro ai sensi dell'art. 4 lett. a) e art. 4-bis comma 1 Legge 1204/71.

PRESO ATTO CHE

come risulta dalla richiamata nota lo specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato, in data 08/02/2024 ha attestato che la data prevista del parto è il 13/04/2024 e che *“il decorso della gravidanza non presenta attualmente condizioni patologiche che configurino situazioni di rischio per la salute del nascituro”*.

nella medesima nota il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro esprime parere favorevole all'accoglimento della richiesta della lavoratrice di usufruire della flessibilità dell'astensione obbligatoria prevista dal richiamato art. 4-bis Legge 1204/71

VISTO il Capo III – Congedo di maternità – del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001, che sulla scorta della richiamata Legge 1204/71 dispone:

1. All'articolo 16 comma 1:

lett. a) il divieto assoluto di adibire al lavoro le donne nel periodo dei due mesi antecedenti la data presunta del parto;

lett. b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;

lett. c) durante i tre mesi dopo il parto; lett.

d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

2. All'articolo 20:

Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

PRESO ATTO che ai sensi dell'articolo 45 del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per le posizioni organizzative, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'articolo 22 del D. Lgs. n. 151/2001, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;

RITENUTO quindi di dover riconoscere per tutto quanto sopra alla Dipendente di ruolo matricola 018 il periodo di cinque mesi totali di astensione obbligatoria di maternità dal 13 marzo 2024 (ultimo giorno di servizio 12/03/2024).

VISTI i D. Lgs.29/93, n. 80/98 e n. 387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 15 del 01/10/2020, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore

D E T E R M I N A

- 1) DI RICHIAMARE E APPROVARE tutto quanto contenuto nel preambolo.
- 2) DI COLLOCARE la Dipendente a tempo pieno e indeterminato matricola 018 in congedo per maternità (astensione obbligatoria) per la durata prevista dagli articoli 16 e 20 del D. Lgs. n. 151/2001 con decorrenza 13 marzo 2024 (ultimo giorno di servizio 12/03/2024) a tutto il 13/08/2024 .
- 3) DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 45 CCNL 2019 - 2021, nel periodo di astensione obbligatoria alla dipendente spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute
- 4) DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 026/ 2024 viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal 06/03/2024 al 16/03/2024

Al numero 029 / 2024 dell'Albo Pretorio dell'Ente

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li 29/02/2024

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 29/02/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Il Dirigente

Vercelli li, 06/03/2024

