



Anno 2024

---

## *Determinazione del Direttore Amministrativo*

*N° 091 /2024 del 17/07/2024*

*Il Direttore*

*dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.*

*Oggetto*

*PRESA D'ATTO CONGEDO PARENTALE (ASTENSIONE FACOLTATIVA) - DIPENDENTE MATRICOLA 0018*

*Il Dirigente*

In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

*(Per presa visione)*

*Il Presidente del Consiglio di Amministrazione*

In originale f.to: Manfredi Gianna

## Il Direttore

RILEVATO che la Dipendente dell'Ente a tempo pieno e indeterminato matr. 0018, terminando il periodo di maternità obbligatoria il prossimo 13/08/2024, ha comunicato che si avvarrà dell'istituto del congedo parentale (astensione facoltativa) previsto per il figlio di età inferiore ai dodici anni, per il seguente periodo: dall'14/08/2024 a tutto il 14/02/2025 come da documentazione trasmessa in data 04/07/2024 (agli atti).

VISTO Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53":

*art. 32: "Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi, fatto salvo il disposto del comma 2 del presente articolo. Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:*

- a) *alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;*
- b) *al padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso di cui al comma 2;*
- c) *qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a undici mesi.*

VISTO l'art 45 comma 3 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 secondo cui "nell'ambito del congedo parentale previsto per ciascun figlio dall'art 32 comma 1 del D. Lgs 151/2001 *ess.mm.ii.*, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, sono computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2".

Comma 2: "Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D. Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute";

PRESO ATTO che

- l'art. 1, c. 179, L. n. 213/2023, modificando la disposizione contenuta nell'art. 34, c. 1, D. Lgs. n. 151/2001, prevede, per i genitori che fruiscono alternativamente del congedo parentale, di riconoscere per il secondo mese di congedo una retribuzione pari al **60%**, in luogo dell'attuale **30%**.
- per il solo anno **2024**, tale agevolazione **sale all'80%** della retribuzione, anziché al 60%.

- la norma specifica, infine, che il beneficio si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o di paternità dopo il **31 dicembre 2023**.
- l'INPS, nella circolare n. 57 dello scorso 18 aprile, ha precisato:  
*“Tale elevazione è riconoscibile a condizione che il mese di congedo parentale sia fruito entro i 6 anni di vita (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età) del minore. La citata normativa dispone che, per il solo anno 2024, spetta un'indennità all'80% della retribuzione anziché al 60%.*

CONSIDERATO CHE:

- il periodo di maternità obbligatoria spettante alla Dipendente andrà in scadenza il prossimo 13/08/2024 e che pertanto nessuno dei genitori lavoratori hanno già usufruito di alcun giorno di congedo parentale (astensione facoltativa) con retribuzione al 100%.
- la Dipendente matricola n. 0018 usufruirà del congedo parentale (astensione facoltativa) con retribuzione al 100% per il primo mese, all'80% per il secondo mese e per il 30% per i mesi successivi per il figlio, di età inferiore ai 12 anni ed entro i 6 anni di vita, per il seguente periodo: dall' 14/08/2024 al 14/02/2025;

VISTI i D. Lgs.29/93, n. 80/98 e n. 387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 15 del 01/10/2020, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso il Direttore

D E T E R M I N A

- 1) CHE le premesse fanno parte integrante del presente atto e si intendono integralmente riportate.
- 2) DI PRENDERE ATTO della richiamata comunicazione della Dipendente matr. n. 0018 in merito al congedo parentale (astensione facoltativa).
- 3) DI DARE ATTO che la su indicata Dipendente usufruirà del congedo parentale (astensione facoltativa) con retribuzione al 100% per il primo mese, all'80% per il secondo mese e per il 30% per i mesi successivi per il figlio, di età inferiore ai 12 anni ed entro i 6 anni di vita, per il seguente periodo: dall' **14/08/2024 al 14/02/2025**.
- 4) DI DARE MANDATO all'Ufficio Personale di adottare tutti gli adempimenti necessari e conseguenti finalizzati all'esecuzione dl presente atto.

## VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 091/ 2024 viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal 19/07/2024 al 29/07/2024

Al numero 097 / 2024 dell'Albo Pretorio dell'Ente

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li 17/07/2024

IL DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

---

### VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 17/07/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

---

### CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Vercelli li, 19/07/2024

Il Dirigente

The image shows a blue circular official stamp of the Casa di Riposo di Vercelli, with the text 'CASA DI RIPOSO VERCELLI' and a star. Next to it is a handwritten signature in blue ink on a grid background.