CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Anno 2025

Determinazione del Direttore Amministrativo

N° 111 /2025 del 02/07/2025

Il Direttore

dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.

Oggetto

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E DI RISULTATO ART. 80 CCNL 2019-2021 E CONTRATTO AZIENDALE DECENTRATO 26/10/2023

Copia per la pubblicazione

Il Dirigente
In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

(Per presa visione)
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
In originale f.to: Mantovani Rachele

Il Direttore

ATTESO che in data 26/10/2023 tra le OO.SS e la parte trattante di parte pubblica, in sede di sottoscrizione della pre-intesa del Contratto Integrativo Aziendale per gli anni 2023 e 2024 sono stati definiti ai sensi dell'art. 7 comma 4 del CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie disponibili al Fondo Risorse decentrate (costituito secondo i dettami dell'articolo 79 CCNL 2019 – 2021 e nel rispetto del limite previsto del comma 6 del medesimo articolo) tra i vari utilizzi oggetto della contrattazione integrativa aziendale.

DATO ATTO che in base all'accordo sopra richiamato si è stabilito di destinare al fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, la differenza tra l'ammontare totale del Fondo Risorse decentrate e gli importi destinati ad altre finalità quali:

- ✓ Fondo progressioni economiche orizzontali storiche
- ✓ Indennità comparto di legge;
- ✓ Specifiche responsabilità personale delle categorie B-C-D che non risulti incaricato di posizione organizzativa;
- ✓ Indennità condizioni di lavoro – rischio;
- ✓ Indennità di turno;
- ✓ Indennità di reperibilità;
- ✓ Indennità maneggio valori;

RICHIAMATA integralmente la deliberazione n. 008/2023 con cui il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il sottoscritto Direttore alla firma definitiva del citato Contratto Integrativo Aziendale anni 2023 e 2024.

RICHIAMATA integralmente la determinazione n. 086/2023 con cui il sottoscritto Direttore ha provveduto a costituire e quantificare il Fondo Risorse decentrate per gli anni 2023 e 2024, nella misura di **euro 196.134,75 (risorse stabili euro 193.346,25 + risorse variabili euro 2.788.50)** nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (importo Fondo Risorse Decentrate 2016).

DATO ATTO che per tutto quanto sopra, **a consuntivo** il Fondo Risorse Decentrate 2024 viene quantificato in **euro 199.300,36** (**risorse stabili euro 193.346,25 + risorse variabili euro 2.788.50 + risparmi lavoro straordinario euro 3.165,61)** con destinazione delle risorse come di seguito indicato:

Copia per la pubblicazione

	DESCRIZIONE	IMPORTO
1	Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi con le progressioni economiche orizzontali storiche (art. 80, c.1 CCNL 2019-2021)	€ 38.168,70
2	Indennità di comparto quota fondo (art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/01/2004	€ 15.325,08
3	Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 80 comma 2, lettera e) CCNL 2019-2021)	€ 8.752,89
4	Indennità maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 2000)	€ 214,50
5	Indennità di condizioni lavoro (art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021)	€ 7.119,00
6	Indennità di turno (art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 80.781,37
7	Indennità di reperibilità (art. 80 lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 2.328,47
	TOTALE PARZIALE	**€ 152.690,01**
8	Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (art. 80, c. 2, lett. b) CCNL 2019-2021)	€ 46.610,35
	TOTALE PRODUTTIVITA' 2024	**€199.300,36**

RICHIAMATE le norme contrattuali che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, ossia:

- il CCNL 01/04/1999 in particolare l'art. 17 comma 2 lett. a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'art. 18 che prevede la corresponsione dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- il CCNL 22/01/2004 in particolare l'art. 37 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione all'impegno del personale a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;
- il CCNL 2019 - 2021 in particolare l'art. 80 commi 1 e 2 che disciplina nel dettaglio gli utilizzi di destinazione delle risorse come calcolate ai sensi dell'art. 79 e dell'art. 67 del CCNL 2016-2018.

DATO ATTO che i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi di cui alla voce "**8"** vengono corrisposti secondo criteri oggettivi di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale da combinarsi con la presenza effettiva in servizio, al netto delle assenze di legge, così come previsto dal verbale di accordo sottoscritto dalle parti in data 07/07/2006.

DATO ATTO che il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici viene così rispettato, in quanto le risorse destinate all'incentivazione della produttività non vengono erogate "a pioggia", ma corrisposte secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun singolo dipendente a conclusione del processo di verifica della prestazione da operarsi sulla base delle schede di valutazione individuale adottate da tempo dalla Casa di Riposo.

Copia per la pubblicazione

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dal Direttore e/o Coordinatori dei servizi;

DATO ATTO che le schede sono state redatte tenuto conto dell'attività individuale svolta dal personale dipendente e dell'apporto al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei rispettivi servizi e che anche per l'esercizio finanziario 2024, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni , le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi quali l'attenzione nello svolgimento delle mansioni lavorative, l'accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del lavoro, livello di autonomia e auto-responsabilizzazione nello svolgimento del lavoro, orientamento al servizio ed all'utenza interna e esterna, la flessibilità nello svolgimento delle proprie mansioni compatibilmente con le diverse figure professionali dell'Ente, la capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa ed alla assunzione di specifiche responsabilità nonché alla stabilizzazione dei livelli di qualità dei servizi necessari al fine del mantenimento dell'accreditamento istituzionale previsto dalla normativa vigente.

DATO ATTO che sulla base della valutazione individuale va riconosciuta la seguente retribuzione di risultato per l'importo complessivo lordo di euro 1.767,80 (15% del totale delle risorse destinate alla remunerazione del Fondo già Posizioni Organizzative) al Vice Direttore dell'Ente titolare nel 2024 di Posizione Organizzativa, somma che in forza dell'articolo 67 comma 1 CCNL Funzioni Locali 2016 – 2018 risulta direttamente a carico del bilancio.

VISTI i D. Lgs.29/93, n. 80/98 e n. 387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 15 del 01/10/2020, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso, il Direttore:

D E T E R M I N A

1. DI LIQUIDARE a titolo di trattamento accessorio e ai fini dell'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2024 l'ammontare complessivo di euro 46.610,35 ai fini dell'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2024 da ripartirsi tra ciascun dipendente sulla base del risultato delle schede di valutazione e tenuto conto delle presenze in servizio, nel rispetto della regolamentazione di cui al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto tra le Rappresentanze sindacali e la delegazione trattante di parte pubblica il 26/10/2023 e al verbale sottoscritto tra le parti in data 07/07/2006, oltre il compenso spettante per indennità di risultato in capo alla figura di Vice Direttore per euro 1.767,80, parte di indennità di responsabilità ancora da erogare per euro 2.500,00 e il compenso relativo

Copia per la pubblicazione

all'indennità maneggio valori per euro 214,50 calcolati a consuntivo per effettiva giornata di presenza.

2. DI IMPEGNARE la somma complessiva di euro 49.324,85 al **cap. 5 art. 8** "**Indennità varie personale dipendente**" **RP 2024** Missione 12 Titolo 1 Macroaggregato 101 del Bilancio di Previsione 2024 – 2026 esercizio 2024 e euro 1.767,50 al **cap. 5 art. 7** "**Retribuzione personale dipendente**" del Bilancio di Previsione 2025 – 2027 esercizio finanziario 2025 che contengono la sufficiente disponibilità finanziaria.

3. DI DARE mandato all'Ufficio Personale e all'Ufficio Bilancio/Contabilità di adottare tutti gli atti conseguenti necessari per dare esecuzione al presente atto.

Copia per la pubblicazione

VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° **111/ 2025** viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal **04/07/2025** al **14/07/2025**

Al numero **118** / **2025** dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li **02/07/2025**

Il DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li **02/07/2025**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Il Dirigente

Vercelli li, **04/07/2025**

Copia per la pubblicazione