CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Anno 2026

Determinazione del Direttore Amministrativo

N° 062 /2026 del 02/03/2026

Il Direttore

dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente Determinazione Dirigenziale.

Oggetto

STABILIZZAZIONE PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1 D. LGS 75/2017 E SS.MM.II. - PROFILO PROFESSIONALE DI O.S.S. AREA OPERATORI ESPERTI EX CATEGORIA B CCNL FUNZIONI LOCALI - SIG.RA BUSCA NOEMI

Copia per la pubblicazione

Il Dirigente
In originale f.to: Dott. Cottini Alberto

Il Direttore

RICHIAMATA integralmente la delibera n. 001 del 16/02/2026 con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il P.I.A.O. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028 che al suo interno, sezione 3.4, comprende espressamente il Piano Annuale delle Assunzioni 2026 prevedendo, tra l'altro, ricorrendone le prescrizioni di legge, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale che abbia maturato i requisiti di legge nel periodo 28/08/2015 (entrata in vigore della Legge n. 124 del 07/08/2015 cosiddetta "Legge Madia") – 31/12/2026 (ex D. L. 22/04/2023 art. 3 c. 5 come modificato dall'art. 1 c. 365 Legge 30/12/2025 n. 199) con qualifica di O.S.S. Operatore Socio Sanitario Area Operatori Esperti già cat. B1 CCNL Funzioni Locali per la copertura dei posti attualmente vacanti in pianta organica, mediante l'attivazione della procedura di stabilizzazione ex art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75 del 25/05/2017 come modificato dal D. L. 31/12/2020 n. 183 articolo 1 comma 8 (decreto "Milleproroghe") convertito in Legge 26 febbraio 2021 n. 21, dal D. L. 22/04/2023 articolo 3 comma 5 convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74, dall'articolo 1 comma 268 lett. b) Legge 30/12/2021 n. 234 (Legge Finanziaria 2022) e dall'articolo 1 comma 268 della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 come modificato dall'articolo 1 comma 365 della Legge 30/12/2025 n. 199 (Legge Finanziaria 2026).

RICHIAMATO in particolare l'articolo 3 comma 5 del D. L. 22/04/2023 per cui gli enti locali fino al 31 dicembre 2026 possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

RICHIAMATO in particolare l'articolo 1 comma 268 lett. b) della Legge 30/12/2021 n. 234 come modificato dall'articolo 1 comma 365 lett. a) della Legge 30/12/2025 n. 199 per cui al fine di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l'emergenza COVID e non disperdere le professionalità acquisite, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, gli Enti possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2026 almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026.

RICHIAMATE INTEGRALMENTE

- la determina n. 065 del 15/05/2024, con cui è stata indetta selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione a tempo pieno e determinato di O.S.S. Operatori Socio Sanitari – Area operatori esperti già categoria B CCNL Funzioni Locali approvando nel contempo il relativo bando e lo schema di domanda.
- la determina n. 089 del 04/07/2024 con cui si è approvata la graduatoria finale di merito per la selezione pubblica di cui sopra e si è previsto di procedere all'assunzione della Sig.ra Busca Noemi nel ruolo di O.S.S. Operatore Socio Sanitario con contratto a tempo pieno e determinato per il periodo 01/08/2024 – 31/01/2025.
- la determina n. 001 del 13/01/2025 con cui si è proceduto alla proroga del contratto in essere con la Sig.ra Busca Noemi a tutto il 31/12/2025.

Copia per la pubblicazione

- la determina n. 0205 del 05/12/2025 con cui si è proceduto alla proroga del contratto in essere con la Sig.ra Busca Noemi a tutto il 31/07/2027.

DATO ATTO che la Sig.ra Busca Noemi nel periodo 01/08/2024 – 31/01/2026 ha coperto il periodo di 18 mesi, a tempo pieno e determinato nella pianta organica della Casa di Riposo di Vercelli in qualità di O.S.S. Operatore Socio Sanitario Area Operatori Esperti già categoria B CCNL Funzioni Locali maturando così i requisiti richiesti dalla normativa vigente per acquisire il diritto alla stabilizzazione prevista per il personale precario sanitario e sociosanitario COVID di cui ai richiamati art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75 del 25/05/2017 come modificato dal D. L. 31/12/2020 n. 183 articolo 1 comma 8 (decreto "Milleproroghe") convertito in Legge 26 febbraio 2021 n. 21, dal D. L. 22/04/2023 articolo 3 comma 5 convertito in Legge 21 giugno 2023, n. 74, dall'articolo 1 comma 268 lett. b) Legge 30/12/2021 n. 234 e dall'articolo 1 comma 268 della Legge 30 dicembre 2021 n. 234 come modificato dall'articolo 1 comma 365 della Legge 30/12/2025 n. 199.

RITENUTO pertanto al fine di contribuire ad una migliore funzionalità ed efficienza dei servizi erogati dall'Ente, procedere, secondo l'indirizzo espresso dal Consiglio di Amministrazione mediante approvazione del P.I.A.O. 2026 – 2028, alla stabilizzazione della Sig.ra Busca Noemi secondo quanto previsto dall'art. 20 c. 1 del D. Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. a far data dal prossimo 01/04/2026 in qualità di O.S.S. Operatore Socio Sanitario Area Operatori Esperti già categoria B livello economico B1 CCNL Funzioni Locali essendo il posto previsto in pianta organica attualmente vacante.

DATO ATTO che l'assunzione del personale in oggetto viene determinato nel rispetto normativo di cui al D. L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 e s.m.i. in quanto le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona per la peculiarità della loro attività rientrano tra gli organismi che operano in settori cosiddetti sensibili, nei quali il contingente di personale occupato può incidere sull'erogazione di prestazioni volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti (L.E.A. Livelli Essenziali Assistenziali) e quindi sono escluse ai sensi dell'articolo 18 comma 2 –bis del richiamato D. L. 112/2008 dai limiti assunzionali e di spesa di personale cui sono assoggettai gli enti locali fermo restando l'obbligo di "*mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati*" (articolo 4 comma 12-bis del D. L. 66/2014 in modificazione del comma 2-bis dell'articolo 18 del D. L. 112/2008, "*le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti – assunzionali e di spesa – fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati*").
Pertanto il personale che si prevede di assumere secondo la programmazione di cui sopra è necessario per il buon funzionamento dei servizi e in particolare per il rispetto dei parametri di personale previsti dalle vigenti disposizioni regionali (DGR Regione Piemonte 30 luglio 2012 n. 45-4248) e per l'erogazione di prestazioni adeguate alle esigenze e caratteristiche degli ospiti dell'Azienda.

RICHIAMATA integralmente la delibera n. 021 del 22/12/2025, esecutiva a termini di legge, con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Bilancio di Previsione 2026 – 2028 esercizio 2026 provvedendo nel contempo all'affidamento e destinazione dei fondi per la gestione.

VISTI i D. Lgs.29/93, n. 80/98 e n. 387/98 nonché il Regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 15 del 01/10/2020, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Copia per la pubblicazione

Per tutto quanto sopra, il Direttore:

D E T E R M I N A

1) DI RICHIAMARE E APPROVARE tutto quanto contenuto nel preambolo anche ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della legge 241/1990 costituendone motivazione.

2) DI PROCEDERE alla stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20 comma 1 del D. Lgs 25 Maggio 2017, n. 75, come modificato e integrato dalla normativa richiamata nel preambolo, mediante assunzione nella pianta organica dell'Ente a tempo pieno e indeterminato a far data dal **01 aprile 2026** della Sig.ra Busca Noemi con qualifica di O.S.S. Operatore Socio Sanitario Area Operatori Esperti già categoria B, livello economico B1 del vigente CCNL Funzioni Locali da destinare all'Area socio assistenziale - Servizi di assistenza tutelare alla persona, avendo maturato nel periodo 01/08/2024 – 31/01/2026 18 mesi di servizio previsti per il personale sanitario e sociosanitario precario COVID, a tempo pieno e determinato nella pianta organica dell'Ente a seguito di regolare selezione pubblica di cui alla determina dirigenziali n. n. 065 del 15/05/2024 e successiva determina n. 089 del 04/07/2024 di approvazione della graduatoria finale e assunzione.

3) DI DARE ATTO che la spesa conseguente trova copertura nei competenti capitoli di bilancio cap. 5 art. 7 "Retribuzioni personale dipendente" e cap. 5 art. 10 "Contributi previdenziali e assistenziali personale dipendente" Titolo 1 "Spese correnti", Missione 12 Macroaggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" del Bilancio di Previsione 2026 – 2028 esercizio 2026 che presentano la sufficiente capacità finanziaria.

4) DI PROCEDERE alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il Dipendente;

5) DI DARE mandato all'Ufficio Personale / Risorse Umane di adottare tutti gli adempimenti conseguenti e necessari per la completa esecuzione del presente atto.

Copia per la pubblicazione

VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° **062/ 2026** viene pubblicata per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio online, sul sito della Casa di Riposo di Vercelli:

Dal **06/03/2026** al **16/03/2026**

Al numero **068** / **2026** dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione.

Vercelli, li 02/03/2026

Il DIRIGENTE

In originale f.to: *Alberto Cottini*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa.

Vercelli, li 02/03/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA

In originale f.to: *Carola Zavattaro*

CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Il Dirigente

Vercelli li, 06/03/2026

Copia per la pubblicazione